

SECURING YOUR
BUSINESS GROWTH



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ КОНТРАГЕНТОВ

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ	3
2. ЧЕСТНОСТЬ КОНТРАГЕНТА.....	3
2.1 Добросовестная конкуренция и отказ от монополии	3
2.2 Противодействие взяточничеству и коррупции	4
2.2.1 Взяточничество	4
2.2.2 Вознаграждение за упрощение формальностей и «откаты».....	4
2.3 Подарки, питание и развлечения	5
2.4 Конфликт интересов	6
2.5 Конфиденциальность	6
2.6 Другие обязательства наших Контрагентов.....	7
3. ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ ОБ ОПАСЕНИЯХ И НАРУШЕНИЯХ	7
4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	8

1. ВВЕДЕНИЕ

Репутация Linxdatacenter зависит от порядочности ее Работников. Они должны соблюдать требования действующего законодательства и принципы деловой этики. Такие же требования Linxdatacenter предъявляет к своим контрагентам – клиентам, подрядчикам, заказчикам, поставщикам, агентам, представителям и др. (далее – «Контрагенты»). Для этого мы разработали настоящий Кодекс деловой этики для Контрагентов, в котором приводятся наши требования к Контрагентам. Его требования необходимо соблюдать при повседневном взаимодействии наших Контрагентов с Linxdatacenter (ООО «Связь ВСД»), ее Работниками и Лицами, не являющимися сотрудниками компании¹. Требования, которые мы предъявляем к нашим собственным Работникам и Лицам, не являющимся сотрудниками компании, изложены в Кодексе корпоративной этики Linxdatacenter.

По мере необходимости Кодекс деловой этики для Контрагентов будет пересматриваться работником, в чьи должностные обязанности входят вопросы деловой этики (далее – «Специалист по деловой этике»), чтобы убедиться в том, что его положения по-прежнему соответствуют юридическим обязательствам Linxdatacenter и отражают передовую практику. В случае необходимости в положения Кодекса деловой этики для Контрагентов могут быть в тот или иной момент времени внесены правки, чтобы отразить новые обязательства и передовую практику.

Обращаем ваше внимание на то, что в настоящем Кодексе приводятся общие условия, которые действуют в отношении всех Контрагентов Linxdatacenter. Тем не менее, в договорах с определенными Контрагентами могут содержаться более конкретные условия в отношении некоторых вопросов, предусмотренных настоящим Кодексом. В случае какого-либо расхождения между настоящим Кодексом и любым таким конкретным положением определенного договора такое другое положение будет иметь преимущественную силу.

2. ЧЕСТНОСТЬ КОНТРАГЕНТА

Для установления и поддержания хороших отношений с нашими Контрагентами вы должны действовать справедливо и правомерно в рамках взаимодействия с Linxdatacenter.

2.1 Добросовестная конкуренция и отказ от монополии

Linxdatacenter придерживается принципов добросовестной конкуренции и строго выполняет требования всех действующих законов в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства во многих странах, на территории которых Linxdatacenter ведет свой бизнес. Мы ожидаем того же от наших Контрагентов во всех административно-территориальных единицах, на которые распространяется действие соглашения между Linxdatacenter и соответствующим Контрагентом.

Практики подрыва конкуренции, включая (но не ограничиваясь) ценовой сговор, незаконный обмен информацией и распределение географических рынков или заказчиков строго запрещены. Руководство Linxdatacenter применит санкции к любому Контрагенту Linxdatacenter, участвующему или предпринимающему попытку участия в таких схемах. В случае нарушения Контрагентом законов в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства руководство Linxdatacenter может

¹ Лица, не являющиеся сотрудниками Linxdatacenter, означают работников, которые: (i) являются консультантами, не работающими в штате Linxdatacenter; (ii) были привлечены Linxdatacenter напрямую или через подрядчиков или других посредников; а также (iii) выполняют работу, непосредственно связанную с основными товарами или услугами Linxdatacenter, в течение продолжительного времени

по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без компенсации убытков и уплаты каких-либо неустоек. В зависимости от характера и сути нарушения руководство Linxdatacenter сохраняет за собой право направить жалобу по поводу потенциального нарушения Контрагентом антимонопольного законодательства в компетентный Антимонопольный орган.

2.2 Противодействие взяточничеству и коррупции

В Linxdatacenter действует правило неприятия взяточничества и коррупции, а также принципы профессионального, добросовестного и порядочного поведения в рамках наших деловых отношений в любой точке мира. Кроме того, Linxdatacenter поддерживает все законы, связанные с противодействием взяточничеству, во всех территориально-административных единицах, в которых мы ведем бизнес, а также принимает и обеспечивает выполнение эффективных мероприятий по борьбе со взяточничеством. Linxdatacenter требует от своих Контрагентов аналогичного отношения к вопросам коррупции и взяточничества.

2.2.1 Взятничество

Взятка – это поощрение или вознаграждение, предложенное, обещанное или предоставленное с целью получения какой-либо коммерческой, договорной, нормативно-правовой или личной выгоды.

При ведении бизнеса или каких-либо других отношений с Linxdatacenter Контрагент обязуется не предоставлять прямо или косвенно никаких ценностей любым местным государственным служащим, политическим партиям, официальным лицам политических партий, кандидатам на политический пост или должностным лицам международных общественных организаций с целью получения какого-либо ненадлежащего преимущества или выгоды.

Руководство Linxdatacenter применит санкции к любому Контрагенту Linxdatacenter, участвующему или предпринимающему попытку участия в таких схемах. В случае нарушения Контрагентом требований политики по борьбе с коррупцией и/или взяточничеством руководство Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без возмещения убытков и уплаты каких-либо неустоек. В зависимости от характера и сути нарушения руководство Linxdatacenter сохраняет за собой право направить жалобу по поводу потенциального нарушения Контрагентом законодательства по борьбе с коррупцией и/или взяточничеством в компетентные органы.

2.2.2 Вознаграждение за упрощение формальностей и «откаты»

Linxdatacenter не предоставляет и не принимает никаких вознаграждений за упрощение формальностей или «откатов». Вознаграждение за упрощение формальностей, как правило, представляет собой неофициальную выплату небольшой суммы с целью ускорения или упрощения стандартных действий государственными чиновниками. «Откаты», как правило, представляют собой платежи в обмен на коммерческую выгоду или преимущество. Работники и Лица, не являющиеся сотрудниками Linxdatacenter, обязаны воздерживаться от каких-либо действий, которые могут привести к предложению или принятию Linxdatacenter вознаграждений за упрощение формальностей или «откатов» или стать основанием для их предложения или принятия.

Linxdatacenter применит санкции к любому Контрагенту, который предлагает или предпринимает попытку предложить вознаграждение за упрощение формальностей или «откат» Linxdatacenter или любым ее Работникам или Лицам, не являющимся сотрудниками компании. В этом случае руководство Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без возмещения убытков и уплаты каких-либо неустоек. Кроме того, руководство

Linxdatacenter сохраняет за собой право сообщить о потенциальном нарушении Контрагентом законодательства по борьбе с коррупцией и/или взяточничеством в компетентные органы в зависимости от характера и сути нарушения.

2.3 Подарки, питание и развлечения

Когда речь идет о принятии и деловых подарков от наших Контрагентов и вручении им деловых подарков, наши Работники и Лица, не являющиеся сотрудниками компании, связаны строгими обязательствами, изложенными в Кодексе корпоративной этики Linxdatacenter. При этом, однако, обычные и надлежащие проявления гостеприимства в адрес/от Контрагентов не запрещены.

Подарки можно вручать или получать при условии выполнения следующих требований:

- они не призваны оказать влияние на Linxdatacenter с целью получения или сохранения бизнеса или деловой выгоды, не получают/предоставляются в обмен (напрямую или косвенным образом) на выгоды или преимущества;
- они не противоречат требованиям местного законодательства;
- они вручаются от имени Контрагента Linxdatacenter, а не какому-то конкретному лицу;
- они не включают в себя денежные средства или их эквиваленты (например, подарочные сертификаты или ваучеры);
- они уместны в сложившихся обстоятельствах. К примеру, в Великобритании принято дарить небольшие подарки на Рождество;
- вид и ценность, а также время вручения подарка, соответствуют поводу, по которому он вручается;
- подарок не нарушает Политику Linxdatacenter в отношении свободного от табака офиса и не содержит табачную продукцию и проч.;
- подарок не содержит любые запрещенные вещества или материалы;
- стоимость подарка(-ов) за налоговый период (календарный год) не должна превышать сумму необлагаемого налогом дохода, полученного в виде подарка от организаций и индивидуальных предпринимателей (в том числе работодателей) (на 2022 год – 4000 рублей), а стоимость одного подарка не должна превышать установленную законом предельную стоимость обычного подарка – 3000 рублей. Любые исключения из этого правила должны быть согласованы со Специалистом по деловой этике в письменном виде;
- подарок вручается открыто, а не тайком; а также
- подарки не должны вручаться или приниматься от государственных чиновников или представителей правительства, политиков или политических партий.

Термин «подарки» должен толковаться в широком смысле. Он включает в себя, к примеру:

- Обеды;
- Загородные прогулки;
- Поездки;
- Товары или услуги по выгодным ценам;
- Денежные займы по выгодным ставкам;

- Товары и услуги, предоставленные заказчиком или другим лицом третьему лицу по просьбе Работника или при его посредничестве; либо назначение в качестве выгодоприобретателя в завещании клиента.

При этом приемлемыми являются простые небольшие подарки умеренной ценности, такие как шариковые ручки, календари, ежедневники, футболки с логотипом или небольшие подарочные корзины, подаренные по случаю праздника. То же касается обычных бизнес-обедов с Клиентом и/или Поставщиком, отвечающих местным традициям касательно обедов такого рода.

Обращаем ваше внимание на то, что подарки, полученные Работниками и Лицами, не являющимися сотрудниками Linxdatacenter, нельзя хранить в качестве персональных подарков; они будут собраны и распределены между Работниками и Лицами, не являющимися сотрудниками Linxdatacenter, путем проведения розыгрыша.

Также обращаем ваше внимание на то, что принятие или вручение подарков, которые не отвечают вышеуказанным требованиям, должно быть в письменном виде согласовано со Специалистом по деловой этике. В противном случае, Linxdatacenter не вправе принять такой подарок.

2.4 Конфликт интересов

Работники Linxdatacenter и Лица, не являющиеся сотрудниками компании, обязаны действовать в интересах Linxdatacenter. Это означает, что они не должны иметь финансовых или каких-либо других интересов с любым Контрагентом, если такие интересы могут вступить в противоречие с их обязательством действовать в интересах Linxdatacenter.

К примеру, Контрагенты не вправе привлекать или на другом основании осуществлять выплаты какому-либо Работнику или Лицу, не являющемуся сотрудником Linxdatacenter, в рамках какой-либо сделки между Контрагентом и Linxdatacenter. Разрешается иметь дружеские отношения вне бизнеса, но Контрагенты должны помнить о том, что любые личные отношения с Работниками и/или Лицами, не являющимися сотрудниками Linxdatacenter, нельзя использовать с целью оказания влияния на деловые суждения Linxdatacenter. Если какой-либо работник Контрагента связан отношениями с Работником или Лицом, не являющимся сотрудником Linxdatacenter (например, супруг/а, родитель, брат/сестра, бабушка/дедушка, внук/внучка, свекор/свекровь, тесть/теща или совместно проживающее лицо противоположного или того же пола), или если у Контрагента есть какие-либо другие отношения с Работником или Лицом, не являющимся сотрудником компании, которые могут вызвать конфликт интересов, Контрагент должен сообщить об этом Linxdatacenter или проследить за тем, чтобы об этом сообщил такой Работник и/или Лицо, не являющееся сотрудником Linxdatacenter.

Невыполнение этих требований может привести к применению санкций в отношении Контрагента со стороны Linxdatacenter. Руководство Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без возмещения убытков и уплаты каких-либо неустоек.

2.5 Конфиденциальность

В рамках обычной деятельности Linxdatacenter требует от своих Контрагентов заключения соглашения о неразглашении с целью обеспечения конфиденциальности информации, обмен которой осуществляется. Руководство Linxdatacenter хотело бы подчеркнуть, что вне зависимости от наличия или отсутствия такого соглашения о неразглашении Контрагенты обязаны охранять конфиденциальную информацию Linxdatacenter. Конфиденциальная информация, предоставленная Linxdatacenter, может разглашаться какому-либо третьему лицу только с предварительного письменного согласия Linxdatacenter. Кроме того,

Контрагенты не вправе торговать ценными бумагами или поощрять такие действия со стороны третьих лиц на основании конфиденциальной информации, полученной от Linxdatacenter.

Если у Контрагента есть основания полагать, что он получил конфиденциальную информацию Linxdatacenter по ошибке, он должен немедленно сообщить об этом Linxdatacenter и воздержаться от дальнейшего распространения полученной информации. Кроме того, Контрагент не должен предоставлять Linxdatacenter какую-либо информацию, касающуюся третьего лица, если Контрагент связан договорными или правовыми обязательствами по неразглашению такой информации.

В случае нарушения Контрагентом обязательств по соблюдению конфиденциальности руководство Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без компенсации убытков и уплаты каких-либо неустоек.

2.6 Другие обязательства наших Контрагентов

Linxdatacenter соблюдает требования всех действующих законов, уважает права человека и требует того же от своих Контрагентов. Контрагенты Linxdatacenter обязаны выполнять следующие требования:

- Оплата труда – наши Контрагенты обязаны, по меньшей мере, соблюдать все действующие законы в области заработной платы и рабочего времени, включая требования к минимальному размеру заработной платы;
- Отказ от дискриминации – наши Контрагенты не вправе проявлять дискриминацию на основании личных качеств или убеждений. Linxdatacenter отдает предпочтение деловым партнерам, предоставляющим всем равные возможности.
- Свобода создания объединений и заключения коллективных договоров – наши Контрагенты должны уважать право своих работников на осуществление их законного права на свободу создания объединений. Аналогичным образом, наши Контрагенты обязаны признавать законные права своих работников на заключение или незаключение коллективных договоров.
- Гигиена труда и техника безопасности – наши Контрагенты должны создать безопасные и здоровые условия труда для своих работников. По возможности это также распространяется на места приема пищи и проживания.
- Отказ от домогательств или дурного обращения на рабочем месте – наши Контрагенты не вправе подвергать своих работников физическим, словесным, сексуальным или психологическим домогательствам, а также прибегать к телесным или физическим наказаниям с целью укрепления дисциплины среди своих работников.
- Часы работы – наши Контрагенты должны выполнять требования всех действующих законов и предписаний в отношении часов работы.

3. ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ ОБ ОПАСЕНИЯХ И НАРУШЕНИЯХ

Руководство Linxdatacenter рассчитывает на то, что все Работники будут вести себя в строгом соответствии с правовыми и этическими стандартами, принципами добросовестной хозяйственной практики и здравым смыслом. Однако если у вас есть основания полагать, что какой-либо Работник или Лицо, не являющееся сотрудником Linxdatacenter или Контрагента, ведет себя противозаконно или ненадлежащим образом, просим вас незамедлительно сообщить об этом Специалисту по деловой этике Linxdatacenter.

Связаться со Специалистом по деловой этике можно одним из следующих способов:

- по телефону +7 812 318 52 62, или
- по электронной почте compliance@linxdatacenter.com, или
- воспользоваться анонимной формой обратной связи, размещенной по адресу: <https://linx.ru/documents>.

Руководство Linxdatacenter серьезно относится ко всем сообщениям о вероятных случаях ненадлежащего поведения. Специалист по деловой этике расследует все предполагаемые нарушения должным образом и в конфиденциальном порядке, определяет, были ли нарушены требования Кодекса деловой этики для Контрагентов, Кодекса корпоративной этики Linxdatacenter, других политик Linxdatacenter или действующего законодательства и при необходимости принимает надлежащие корректирующие меры.

Обращаем ваше внимание на то, что руководство Linxdatacenter также полагается на Контрагентов, когда речь идет о выявлении каких-либо обстоятельств или действий, имеющих отношение к Работникам или Лицам, не являющимся сотрудниками Linxdatacenter, или которые могут представлять собой нарушение настоящего Кодекса. Таким образом, честное сообщение о потенциальном нарушении или ненадлежащем поведении никак не повлияет на отношения Контрагента с Linxdatacenter. Тем не менее, обращаем ваше внимание на то, что любые ложные обвинения, клевета, вмешательство или отказ сотрудничать со следствием будут считаться нарушением настоящего Кодекса.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Актуальная редакция настоящего документа размещена в сети Интернет по постоянному адресу <https://linx.ru/documents#contractors>.